



# COMUNE DI ARCISATE

PROVINCIA DI VARESE

Via Roma, 2 - 21051 Arcisate

Tel. 0332 470370 / 0332 470124 - Fax 0332 474396 - C.F. e P. IVA 00250810124

## PIANO TRIENNALE DELLE AZIONI POSITIVE 2018 / 2020

APPROVATO CON DELIBERAZIONE DELLA G.C. N. 94 DEL 14/6/18

### PREMESSA

L'art. 48, comma 1 del D.Lgs 11 aprile 2006, n. 198 c.d. "Codice delle pari opportunità tra uomo e donna" prevede che le pubbliche amministrazioni predispongano Piani di Azioni Positive al fine di assicurare la rimozione degli ostacoli che impediscono la piena realizzazione di pari opportunità tra donne e uomini nell'ambito dell'organizzazione del lavoro e la promozione di azioni che favoriscano il riequilibrio della presenza femminile nelle attività di responsabilità, nonché sostenendo la possibilità di concorrere alla copertura di ruoli decisionali, da parte delle donne, nelle varie posizioni gerarchiche.

Detti piani hanno durata triennale la loro predisposizione ha carattere obbligatorio e vincolante in quanto, in caso di mancato adempimento, la precitata norma sancisce l'applicazione dell'art. 6, comma 6, del D. Lgs 165/2001 che dispone il divieto di assunzione di nuovo personale, compreso quello appartenente alle categorie protette.

Come previsto dalla Direttiva a firma congiunta del Ministro per la Pubblica Amministrazione e l'innovazione e del Ministro per le Pari Opportunità in data 04.03.2011, ad oggetto: "Linee guida sulle modalità di funzionamento dei Comitati Unici di Garanzia per le pari opportunità, la valorizzazione del benessere di chi lavora e contro le discriminazioni", i Piani in questione rientrano sia nell'attività propositiva che in quella consultiva/di verifica assegnate al Comitato Unico di Garanzia istituito ai sensi dell'art. 57 del D. Lgs 30 marzo 2001 n. 165 e dell'art. 21 della L. 4 novembre 2010 n. 183.

La tematica in contesto si inserisce nel quadro di una vasta normativa sulle pari opportunità sia a livello nazionale che europeo; in particolare, la Direttiva 2006/54/CE del Parlamento Europeo riguardante l'attuazione del principio delle pari opportunità e della parità di trattamento uomo – donna in materia di occupazione e impiego.

Il Comune di Arcisate ha costituito il Comitato Unico di Garanzia delle Pari Opportunità con deliberazione della Giunta comunale n. 38 del 17.3.2016, ridefinendone poi la composizione con deliberazione della Giunta comunale n. 27 del 08.03.2018.

## **ANALISI DELLA STRUTTURA DEL PERSONALE**

La dotazione organica del Comune di Arcisate vede coperte a tempo indeterminato n. 45 posizioni; l'analisi attuale presenta il seguente quadro di raffronto fra uomini e donne:

LAVORATORI	CAT. D1	CAT. C	CAT. B3	CAT. B1	TOTALE
Donne	4	20	0	2	26
Uomini	6	9	0	4	19
Totale	10	29	0	6	45

A tale situazione vanno aggiunti:

n 1 Segretario comunale in convenzione con il Comune di Cazzago Brabbia (donna)

La composizione dell'organico vede pertanto una presenza di donne superiore a quella degli uomini (58% contro il 42%).

## **DURATA -MONITORAGGIO E RENDICONTAZIONE**

Il presente Piano ha durata triennale, decorrente dalla data di esecutività del provvedimento deliberativo di approvazione.

Durante il periodo di vigenza, il presente Piano potrà essere implementato o aggiornato qualora se ne riscontri la necessità e/o l'opportunità. In tal senso saranno raccolti pareri, osservazioni, suggerimenti e le possibili soluzioni ai problemi incontrati da parte del personale dipendente.

Il C.U.G., in collaborazione con l'ufficio personale, predisporrà una sintetica relazione annuale di rendicontazione delle azioni sopra individuate; la relazione sarà destinata alla giunta Comunale, al Segretario ed ai Responsabili di Settore.

## **PUBBLICAZIONE E DIFFUSIONE**

Il presente Piano sarà pubblicato sul sito istituzionale del Comune e sarà trasmesso alla Consigliera Provinciale di Parità.

Sarà inoltre reso noto a tutte le dipendenti e i dipendenti attraverso la rete intranet del Comune di Arcisate.

**OBIETTIVI ED AZIONI 2018 – 2020**

<b>Obiettivo</b>		<b>Descrizione</b>		<b>Soggetti Coinvolti</b>	
Monitorare e promuovere la formazione	Promozione della partecipazione alle iniziative di formazione interna ed esterna. Monitoraggio della formazione dei dipendenti, in particolare per quelli con contratto part time, al fine di stabilire se l'orario di lavoro limiti la possibilità di partecipare ad attività di formazione.	CUG, Servizio Personale, personale dipendente Responsabili di Servizio.			
Facilitare e promuovere il riequilibrio di genere	proporre alla Delegazione trattante di Parte pubblica ed alle RSU, nella fase della contrattazione decentrata, di prestare maggiore attenzione ai profili del benessere organizzativo e delle condizioni di lavoro all'interno dell'Ente. Nel 2018 infatti si deve dare attuazione al nuovo contratto e l'occasione è importante per una riflessione sul funzionamento generale della macchina amministrativa	Personale dipendente, Amministrazione Comunale, CUG, ufficio Servizio Personale.			
Facilitare e promuovere il riequilibrio di genere (prosecuzione di obiettivo contenuto nel precedente Piano Triennale)	Contributo alla revisione dei sistemi operativi di gestione delle risorse umane (valutazione, assegnazione incarichi, profili di competenze, sistemi incentivanti, ecc.) in un'ottica di genere per verificare se vi siano aspetti che possono ostacolare anche indirettamente le pari opportunità tra donne e uomini. In particolare si prevede di: promuovere in tutti gli uffici una fase di analisi degli aspetti che hanno attinenza con le Pari mediante questionario da sottoporre al personale dell'Ente di norma annualmente, a cura del Comitato Unico di Garanzia, sui temi della posizione delle donne nell'organizzazione del lavoro in essere e nelle attuali dinamiche di carriera per tutto il personale	C.U.G., Servizio Personale, Servizio Informativo			
Promuovere iniziative per favorire la comunicazione delle attività della CUG ( Rivisitazione e prosecuzione di obiettivo contenuto nel precedente Piano Triennale)	Promuovere iniziative nei confronti dei dipendenti e delle realtà locali per stimolare iniziative ed azioni congiunte sul tema delle pari opportunità	C.U.G., Servizio Personale, Servizio Affari Generali			