



COMUNE DI ARCISATE

PROVINCIA DI VARESE

Via Roma, 2 - 21051 Arcisate

Tel. 0332 470370 / 0332 470124 - Fax 0332 474396 - C.F. e P. IVA 00250810124

VERBALE DEL NUCLEO DI VALUTAZIONE N. 4/2019

Premesso che :

- Con deliberazione della G.C. n. 36 del 21 marzo 2019 si è provveduto alla individuazione del nuovo Nucleo di Valutazione, a seguito delle intervenute dimissioni della dott. Lozietti, che risulta attualmente composto dai sigg.:

- Dott.ssa Vania Pescarin Presidente - Segretario comunale
- Dott. Antonio Basile componente - Segretario comunale

In data 18 maggio alle ore 12,45 si è riunito il Nucleo di Valutazione per la trattazione dei seguenti punti:

1. “Performance anno 2018 – Validazione relazione a conclusione ciclo”.

Premesso che:

- Con appositi decreti sindacali in data **22 dicembre 2017** sono stati individuati per l'anno 2018 ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. per i seguenti Servizi i relativi Responsabili:

RESPONSABILE	SERVIZIO
Rag. MARELLI Giovanni	Tributi – CED/Finanziario F.F.
Sig. LIVIO Giuseppe	Vigilanza e Protezione Civile
Geom. SANFILIPPO FILIPPO	Area Manutenzione Patrimonio - Ecologia
Geom. FILIPPINI Mario	Urbanistica Edilizia Privata/SUAP
Arch. MARINOTTO Massimo	Progettazione e Lavori Pubblici
Dott. NICOLODI Romano	Affari Generali
Rag. MALNATI Adriano	Servizi Finanziari/controllo/
Dott.ssa PREMOLI Lorella	Servizi alla Persona (Servizi Sociali/Biblioteca e Asilo Nido)

- ai sensi dell'art. 10 dello stesso C.C.N.L. 1999 a ciascuno dei responsabili così individuati viene riconosciuta una indennità di funzione oltre che prevista una indennità di risultato, nella

misura massima del 25% dell'indennità di posizione, quest'ultima da corrispondere a seguito di valutazione annuale;

Visto l'art. 107, comma 3, lettera d) e comma 5 del D. Lgs. 18.8.2000 n. 267 che attribuisce ai dirigenti l'adozione degli atti gestione, ivi compresi quelli di assunzione di impegni di spesa;

Visto l'art. 109, comma 2, del sopraccitato D. Lgs. 267/2000 che dispone che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 spettano ai responsabili degli uffici o dei servizi;

1) Esaminati gli obiettivi per l'anno 2018, di cui al verbale del Nucleo n. 3 del 26/10/2018, affidati ai Responsabili di Servizio, ai quali spettano la gestione amministrativa, finanziaria e tecnica dell'ente mediante autonomi poteri di spesa, di organizzazione delle risorse umane, strumentali e controllo, ai sensi del predetto articolo 107, comma 1, del D. Lgs. 267/2000;

- Viste le deliberazioni di approvazione del Bilancio 2018 e del PEG 2018 e successive variazioni come da provvedimenti pubblicati.

Atteso che unitamente al suddetto P.E.G. è stato approvato ai sensi del D. Lgs. 118/2011 il Piano della Performance triennio 2018/2020 ovvero sono stati approvati gli obiettivi gestionali assegnati a ciascuna P.O. /Responsabile di Servizio, come da appositi allegati all'atto deliberativo GC n. 49/2018 del 19 marzo 2018 integrati con le successive variazioni al Bilancio 2018/2020 e al corrispondente PEG 2018, dando atto della variazione significativa disposta a novembre 2018 e relativa all'applicazione di circa due milioni di Euro a finanziamento OO.PP. e interventi di manutenzione.

2) Visti, quindi, i criteri di attribuzione dei compensi/indennità di risultato alle P.O. per l'anno 2018, approvati con la citata deliberazione della Giunta comunale n. 49/2018, per il riconoscimento della retribuzione di risultato in base alla percentuale di raggiungimento degli obiettivi gestionali assegnati nel PEG nelle seguenti fasce riportate in GC n. 49/2018 che vengono assunti dal Nucleo per la valutazione odierna:

- a) con una valutazione inferiore al 60% non viene erogata nessuna indennità;
- b) con una valutazione dal 61% all'80% viene erogata indennità nella misura del 50%;
- c) con una valutazione dall'81% al 90% viene erogata indennità nella misura del 80%;
- d) con una valutazione dal 91% al 96% viene erogata indennità nella misura del 90%.”
- e) con una valutazione dal 97% al 100% viene erogata indennità nella misura del 100%.”

3) Esaminata la Relazione di chiusura del Ciclo della Performance 2018 redatta dal Segretario Generale e approvata dalla Giunta con deliberazione n. 79 in data 16 maggio 2019, allegata al presente verbale e valutate le considerazioni ivi esposte in ordine al raggiungimento degli obiettivi da parte di ciascuna P.O. individuata dal Sindaco, anche sulla scorta dei

rilievi/osservazioni contenute nel prospetto allegato a cura degli Assessori referenti e del Sindaco, dei comportamenti rilevati durante l'esercizio di riferimento, le questioni risolte con l'intervento del Segretario/del legale e ogni altro aspetto descritto nella relazione di chiusura del Ciclo 2018

4) Esaminate altresì le relazioni depositate al Nucleo e alla GC, in allegato al provvedimento deliberativo n. 79 del 16 maggio u.s. dagli stessi Responsabili di Servizio a illustrazione informale dell'attività svolta, pur non potendo costituire elementi di vera e propria valutazione in questa sede.

Procede

Alla compilazione delle schede di valutazione secondo lo schema approvato dalla Giunta in sede di Piano della Performance e approvazione PEG ;

Viste le schede di valutazione così compilate e ritenuto di non procedere a valutazione puntuale della P.O. ritirata per pensionamento ad aprile 2018, in quanto assente per ferie per il periodo e comunque la valutazione risulterebbe inferiore alla soglia valorizzabile economicamente; considerato, per contro che la P.O. Rag. Marelli, già Responsabile del Settore Entrate/Tributi e CED su incarico del sindaco ha svolto sin da gennaio 2018 le Funzioni anche del Responsabile del Servizio Finanziario assente e in continuità a seguito del pensionamento di questi al 24 aprile 2018 senza attribuzione di maggiorazione dell'indennità di posizione per il periodo;

Tutto ciò premesso e considerato, il Nucleo di Valutazione procede alla validazione della Relazione del Segretario a chiusura della Performance anno 2018 in data 16 maggio 2019, approvata con deliberazione della Giunta comunale n. 79 del 16 maggio 2019, che riporta in modo analitico l'andamento e il raggiungimento degli obiettivi da parte dei singoli Responsabili, ovvero il sostanziale positivo raggiungimento degli obiettivi dell'anno 2018, pur rinviando la valutazione formale al Nucleo per competenza,

- Dato atto dell'assenza di sanzioni disciplinari irrogate e valutata la costante presenza del personale oggetto di valutazione che, anzi, risulta in molti casi aver posticipato per contingenti motivi di servizio la fruizione delle ferie di competenza anno 2018 e residuo anno 2017;

Dato atto dei rilievi relativi al Settore LL.PP. indicati dal sindaco in sede di approvazione della Relazione annuale 2018, e, quindi

PROCEDE

1) Alla "validazione" della Relazione della Performance approvata dalla Giunta con provvedimento richiamato n. 79/2019 a chiusura del ciclo della Performance anno 2018;

2) alla sottoscrizione delle schede individuali di valutazione relative all'anno 2018 compilate per ciascuno dei Responsabili di Servizio in relazione al raggiungimento degli obiettivi prefissati ove è riportato punteggio finale attribuito, ai fini della determinazione dell'indennità di risultato per

l'anno 2018 spettante a ciascuno ai sensi del contratto CCNL vigente e dei criteri di riparto delle somme definiti in sede di approvazione del Piano della Performance 2018 come sopra esposto;

3) indica, a seguito dell'applicazione dei criteri approvati dalla Giunta la misura dell'indennità di risultato spettante per l'anno 2018, rispetto alla misura massima attribuibile pari al 25%, dell'indennità di posizione in godimento nello stesso anno ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. vigente per l'anno 2018.

RESPONSABILE	INDENNITA' RISULTATO IMPORTO MAX	Punteggio individuale	IMPORTO ATTRIBUITO PER RISULTATO
Sig. LIVIO Giuseppe	3.087,50	98	3.087,50
Rag. MARELLI Giovanni	3.217,50	98	3.217,50
Geom. SANFILIPPO FILIPPO	3.087,50	98	3.087,50
Dott. FILIPPINI Mario	3.217,50	98	3.217,50
Dott. NICOLODI Romano	2.275,00	96	2.047,50
Rag. MALNATI Adriano	3.217,50	-----	-----
Arch. MARINOTTO Massimo	3.087,50	93	2.778,75
Dott.ssa PREMOLI Lorella	3.087,50	98	3.087,50

Letto, confermato e sottoscritto.

Arcisate, 18 maggio 2019

F.to Dott.ssa Vania PESCARIN

F.to Dott. Antonio BASILE