

COMUNE di ARCISATE

(Prov. di Varese)

Determinazione del Responsabile

SEGRETARIO GENERALE

N° 92

del

23-05-2019

OGGETTO :EROGAZIONE RETRIBUZIONE DI RISULTATO ANNO 2018 AI
RESPONSABILI DEI SERVIZI.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare:

- l'articolo 107, comma 3, lettera d) e comma 5 che attribuisce ai dirigenti l'adozione degli atti di gestione, ivi compresi quelli di assunzione di impegni di spesa;
- l'articolo 109, comma 2, che dispone che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 spettano ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi;

VISTO il D. Lgs. 165/2001;

VISTO il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150;

VISTO il D. Lgs. 23.6.2011 n. 118 e ss.mm.ii.;

VISTO il C.C.N.L. 31.3.1999;

VISTO il C.C.N.L. 9.5.2006;

VISTO lo Statuto Comunale;

VISTO il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;

VISTA la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 29.3.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 4.4.2019 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione P.E.G. 2019/2021;

VISTO il decreto del Sindaco n. 9 del 23.3.2017 relativo all'assegnazione del Segretario Comunale in titolarità della convenzione di segreteria comunale dei comuni di Arcisate e Cazzago Brabbia (VA) dal 19 marzo 2017 al 18 settembre 2019;

VISTO il decreto del Sindaco n. 21/2018 con il quale sono state assegnate funzioni gestionali specifiche al Segretario Generale, dr.ssa Vania Pescarin, tra le quali la gestione dell'Ufficio Personale;

VISTI e richiamati i Decreti del Sindaco in data 22.12.2017 di nomina dei Responsabili di Servizio per l'anno 2018;

VISTA e richiamata la deliberazione n. 49/2018 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2018/2020, esercizio 2018, il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi ed ha determinato il metodo di erogazione dell'indennità di risultato in relazione alle seguenti fasce di raggiungimento degli obiettivi anno 2018:

- valutazione inferiore al 60% - nessuna indennità
- valutazione dal 61% all'80% - indennità nella misura del 50%
- valutazione dall'81% al 90% - indennità nella misura dell'80%
- valutazione dal 91% al 96% - indennità nella misura del 90%
- valutazione dal 97% al 100% - indennità nella misura del 100%

ATTESO che i suddetti criteri sono stati approvati in uno con il Piano della Performance 2018 dal Nucleo di Valutazione con verbale n. 3/2018 e quindi adottati ai fini della determinazione della Retribuzione di Risultato 2018;

ATTESO che:

- ai Responsabili di servizio nominati come sopra, ai sensi degli artt. 8 e 9 del C.C.N.L. 31/3/1999, è stata riconosciuta una retribuzione di funzione ai sensi di quanto previsto dall'articolo 10 del C.C.N.L. medesimo;
- che l'art. 10, comma 3, del C.C.N.L. del 31.3.1999 prevede che l'importo della retribuzione di risultato delle posizioni organizzative varia da un minimo del 10% ad un massimo del 25% della retribuzione di posizione attribuita;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 79/2019 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance dell'anno 2018;

DATO ATTO che la deliberazione predetta, la Relazione sulla Performance dell'anno 2018 ed i verbali del nucleo di valutazione inerenti la valutazione delle P.O. anno 2018 e la chiusura della performance sono stati pubblicati nella apposita Sezione dell'Amministrazione Trasparente, al fine di procedere a termini di legge alla presente liquidazione;

VISTO il verbale n. 4 redatto in data 18 maggio 2019, nella composizione di cui alla deliberazione della Giunta Comunale n. 36/2019 relativo alla valutazione del raggiungimento degli obiettivi nell'anno 2018, che prevede l'attribuzione della retribuzione di risultato nella misura percentuale riconosciuta per ciascun Responsabile di Servizio, rispetto alla misura massima attribuibile pari al 25% della retribuzione di posizione a ciascuno attribuita ai sensi dell'art. 10 del C.C.N.L. del 31.3.1999;

VISTE le schede di performance contenenti gli obiettivi dell'anno 2018 allegate al PEG 2018/2020 e le schede di valutazione dell'anno 2018 redatte dal Nucleo di Valutazione e debitamente sottoscritte dai componenti e dalle P.O. per visione;

VISTE le apposite Missioni /Programma di spesa del Bilancio 2019/2021 che presentano la sufficiente disponibilità;

RITENUTO, pertanto, di provvedere alla corresponsione e liquidazione a favore dei Responsabili di Servizio della retribuzione di risultato per l'anno 2018 risultante dal Verbale n. 4/2019 del Nucleo di Valutazione e in relazione al punteggio individuale percentuale riportato quale valutazione finale di ciascuna P.O. e secondo i criteri approvati dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 49/2018;

DETERMINA

1) di liquidare a favore del personale individuato come Responsabile di Servizio la retribuzione di risultato per l'anno 2018, come indicato nel prospetto che segue e per gli importi a fianco di ciascuno indicati:

RESPONSABILE	SERVIZIO	PUNTEGGIO	IMPORTO €
Rag. MALNATI Adriano	Finanziario	Non valutato (pensionamento)	-
Rag. MARELLI Giovanni	Tributi/Entrate - Finanziario	98	3.217,50
Geom. SANFILIPPO FILIPPO	Manutenzione Patrimonio Comunale /Ecologia	98	3.087,50
Dott. FILIPPINI Mario	Urbanistica/Edilizia Privata/SUAP/ Ambiente	98	3.217,50
Dott. NICOLODI Romano	Affari Generali	96	2.047,50
Sig. LIVIO Giuseppe	Vigilanza/Ambiente	98	3.087,50

Arch. MARINOTTO Massimo	Lavori Pubblici	93	2.778,75
Dott.ssa PREMOLI Lorella	Servizi alla Persona (servizi sociali - asilo nido - biblioteca)	98	3.087,50

2) di impegnare la spesa complessiva di € 20.523,75.= a carico del bilancio di previsione 2019/2021, come segue:

Capitolo	Missione programma Titolo macroaggregato	CONTO (V livello piano dei conti)	Esercizio di esigibilità		
			2019	2020	2021
1021.004 "Indennità di risultato personale uffici amministrativi area segreteria"	0102101	1.01.01.01.004	2.047,50.=		
1030.004 "Indennità di risultato personale uffici amministrativi area tributi"	0104101	1.01.01.01.004	3.217,50.=		
1081.004 "Indennità di risultato personale ufficio tecnico"	0106101	1.01.01.01.004	5.996,25.=		
1261.004 "Indennità di risultato personale area vigilanza"	0301101	1.01.01.01.004	3.087,50.=		
1871.004 Indennità di risultato personale servizio assistenziale"	1207101	1.01.01.01.004	3.087,50.=		
1921.004 Indennità di risultato personale area manutentiva"	0105101	1.01.01.01.004	3.087,50.=		

3) di dare atto che i relativi oneri previdenziali a carico Ente I.R.A.P. a carico Ente vengono imputati ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2019/2021, in sede di liquidazione degli oneri riferiti al mese a cui viene erogata la retribuzione;

4) di provvedere alla liquidazione dei predetti compensi con la prima mensilità utile;

5) di provvedere alla pubblicazione dei dati di cui alla presente determinazione sul sito istituzionale – sezione "Amministrazione Trasparente" ai sensi dell'art. 20 del D. Lgs. 33/2013.

IL SEGRETARIO GENERALE
(Dott.ssa Vania Pescarin)

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)