



COMUNE di ARCISATE

(Prov. di Varese)

Determinazione del Responsabile

SEGRETARIO GENERALE

N° 122

del

26-11-2020

OGGETTO :INDENNITA' DI RISULTATO ANNO 2019 ATTRIBUZIONE E LIQUIDAZIONE AL PERSONALE TITOLARE DI POSIZIONE ORGANIZZATIVA E LIQUIDAZIONE AL SEGRETARIO GENERALE.

IL SEGRETARIO GENERALE

VISTO il D. Lgs. 18.8.2000, n. 267 "Testo unico delle leggi sull'ordinamento degli Enti Locali" ed in particolare:
- l'articolo 107, comma 3, lettera d) e comma 5 che attribuisce ai dirigenti l'adozione degli atti di gestione, ivi compresi quelli di assunzione di impegni di spesa;
- l'articolo 109, comma 2, che dispone che nei comuni privi di personale di qualifica dirigenziale le funzioni di cui all'art. 107, commi 2 e 3 spettano ai Responsabili degli Uffici o dei Servizi;

VISTI

- il D. Lgs. 165/2001;
- il D. Lgs. 27.10.2009 n. 150;
- il D. Lgs. 23.6.2011 n. 118 e ss.mm.ii.;
- il C.C.N.L. 31.3.1999;
- il C.C.N.L. 9.5.2006;
- lo Statuto Comunale;
- il vigente regolamento degli Uffici e dei Servizi;
- la deliberazione del Consiglio Comunale n. 8 del 29.3.2019 con la quale è stato approvato il Bilancio di Previsione 2019/2021;
- la deliberazione della Giunta Comunale n. 48 del 4.4.2019 con la quale è stato approvato il Piano esecutivo di Gestione P.E.G. 2019/2021;
- il decreto del Sindaco n. 28 del 2.8.2019 relativo alla nomina del Segretario Comunale titolare della sede di segreteria comunale generale convenzionata dei Comuni di Arcisate e Bisuschio di classe II;
- il decreto del Sindaco n. 48/2019 con il quale sono state assegnate funzioni gestionali specifiche al Segretario Generale, dott. Donato Salvatore Marengo, tra le quali la gestione dell'Ufficio Personale;
- il D. Lgs. 150/2009 come modificato e integrato con D. Lgs. 74/2017;

Visto il C.C.N.L. sottoscritto in data 21.5.2018 e relativo al personale del comparto Funzioni Locali- triennio 2016/2018 ed in particolare agli artt. 13 e ss. disciplina le modalità di attribuzione della responsabilità di posizione organizzativa e i criteri di definizione della quantificazione della indennità

Visto il regolamento approvato con delibera di Giunta n. 75 del 9.5.2019 *"APPROVAZIONE SISTEMA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX C.C.N.L. 21.5.2018 – APPROVAZIONE CRITERI DI NOMINA E REVOCA P.O. E DI GRADUAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE"*

DATO ATTO che ogni Responsabile di posizione organizzativa è stato nominato tale con decreto sindacale, nelle more della definizione di criteri di nomina e revoca delle P.O. e dei criteri di graduazione delle P.O., ai sensi del CCNL 21.5.2018:

- n. 14/2018 ad oggetto **NOMINA DEL DIPENDENTE COMANDANTE CAPO, SIG. LIVIO GIUSEPPE, QUALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE DEI COMUNI DI ARCISATE E INDUNO OLONA** - ATTRIBUZIONE PROVVISORIA INDENNITA' DI POSIZIONE - PERIODO 1 GENNAIO / 20 MAGGIO 2019;
- n. 15/2018 ad oggetto **NOMINA DEL DIPENDENTE DOTT. MARIO FILIPPINI QUALE RESPONSABILE DEI SERVIZI EDILIZIA PRIVATA, URBANISTICA, NONCHE' DELLO SPORTELLINO UNICO PER LE ATTIVITÀ PRODUTTIVE DEL COMUNE DI ARCISATE** - ATTRIBUZIONE PROVVISORIA INDENNITA' DI POSIZIONE – PERIODO 1 GENNAIO /20 MAGGIO 2019.

- n. 16/2018 ad oggetto NOMINA DELLA DIPENDENTE **DOTT.SSA PREMOLI LORELLA** QUALE RESPONSABILE DEI SERVIZI ALLA PERSONA: SERVIZI SOCIALI - ASILO NIDO – BIBLIOTECA. ATTRIBUZIONE PROVVISORIA INDENNITA' DI POSIZIONE – PERIODO 1 GENNAIO /20 MAGGIO 2019.
- n. 17/2018 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE **DOTT. ROMANO NICOLODI** QUALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO AFFARI GENERALI ED ATTRIBUZIONE PROVVISORIA INDENNITA' DI POSIZIONE – PERIODO 1 GENNAIO /20 MAGGIO 2019;
- n. 18/2018 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE **GEOM. SANFILIPPO FILIPPO** QUALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO MANUTENZIONE PATRIMONIO COMUNALE ED ECOLOGIA/AMBIENTE E NOMINA QUALE “DATORE DI LAVORO” AI SENSI DEL D. LGS. 81/2008 - ATTRIBUZIONE PROVVISORIA INDENNITA' DI POSIZIONE – PERIODO 1 GENNAIO / 20 MAGGIO 2019;
- n. 19/2018 NOMINA DEL DIPENDENTE **ARCH. MASSIMO MARINOTTO** QUALE RESPONSABILE DEL SERVIZIO LAVORI PUBBLICI, GESTIONE PATRIMONIO COMUNALE (ALIENAZIONE, ACQUISIZIONI, CONCESSIONI D'USO IMMOBILI COMUNALI) E SERVIZI SOPRA E SOTTO SUOLO – ATTRIBUZIONE PROVVISORIA INDENNITA' DI POSIZIONE - PERIODO 1 GENNAIO /20 MAGGIO 2019.
- n. 20/2018 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE **RAG. GIOVANNI MARELLI** QUALE RESPONSABILE DEI SERVIZI FINANZIARI/TRIBUTI/ENTRATE E DELL'ESPLETAMENTO DEGLI ADEMPIMENTI DI LEGGE INERENTI LE SOCIETÀ E ORGANISMI PARTECIPATI DELL'ENTE – ATTRIBUZIONE PROVVISORIA INDENNITA' DI POSIZIONE – PERIODO 1 GENNAIO /20 MAGGIO 2019;
- DECRETO DI NOMINA DEL SEGRETARIO COMUNALE COME TITOLARE DELL'OTTAVO SETTORE

RICHIAMATI, altresì, i successivi decreti sindacali, assunti successivamente all' *APPROVAZIONE SISTEMA PER LA PESATURA DELLE POSIZIONI ORGANIZZATIVE EX C.C.N.L. 21.5.2018 – APPROVAZIONE CRITERI DI NOMINA E REVOCA P.O. E DI GRADUAZIONE AI FINI DELL'ATTRIBUZIONE DELL'INDENNITA' DI POSIZIONE*”, avvenuto con deliberazione della Giunta Comunale n. 75 del 9.5.2019:

- n. 10/2019 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE RAG. GIOVANNI MARELLI QUALE RESPONSABILE DEL SETTORE FINANZIARI-CONTROLLO, SERVIZI: FINANZIARI E CONTROLLO/ CONTROLLO CONTABILE PARTECIPATE/ ECONOMATO E DEL SETTORE TRIBUTI/CED - SERVIZI: TRIBUTI/ INFORMATICO CED – ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PERIODO 21 MAGGIO 2019/31 DICEMBRE 2019;
- n. 11/2019 ad oggetto NOMINA DELLA DIPENDENTE DOTT.SSA PREMOLI LORELLA QUALE RESPONSABILE DEL SETTORE SERVIZI ALLA PERSONA, SERVIZI: SERVIZI SOCIALI - ASILO NIDO – BIBLIOTECA. ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PERIODO 21 MAGGIO 2019/31 DICEMBRE 2019;
- n. 12/2019 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE DOTT. ROMANO NICOLODI QUALE RESPONSABILE DEL SETTORE AFFARI GENERALI – SERVIZI: SEGRETERIA/ACQUISTI E CONTRATTI/ PROTOCOLLO ARCHIVIO E URP/ DEMOGRAFICI/CIMITERIALI - ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PERIODO 21 MAGGIO 2019/31 DICEMBRE 2019;
- n. 13/2019 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE GEOM. SANFILIPPO FILIPPO QUALE RESPONSABILE DEL SETTORE MANUTENZIONE – SERVIZI: MANUTENZIONE PATRIMONIO – ECOLOGIA/CICLO RIFIUTI/ SICUREZZA SUI LUOGHI DI LAVORO E “DATORE DI LAVORO” AI SENSI DEL D. LGS. 81/2008 - ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PERIODO 21 MAGGIO 2019/31 DICEMBRE 2019;
- n. 14/2019 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE ARCH. MASSIMO MARINOTTO QUALE RESPONSABILE DEL SETTORE TECNICO PROGETTUALE, SERVIZI: LAVORI PUBBLICI / GESTIONE PATRIMONIO COMUNALE (ALIENAZIONE, ACQUISIZIONI, CONCESSIONI D'USO IMMOBILI COMUNALI) E SERVIZI SOPRA E SOTTO SUOLO – ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PERIODO 21 MAGGIO 2019/31 DICEMBRE 2019;
- n. 15/2019 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE DOTT. MARIO FILIPPINI QUALE RESPONSABILE DEL SETTORE EDILIZIA PRIVATA – SERVIZI: EDILIZIA PRIVATA / URBANISTICA /SPORTELLO UNICO PER LE ATTIVITÀ PRODUTTIVE DEL COMUNE DI ARCISATE - ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE – PERIODO 21 MAGGIO 2019/31 DICEMBRE 2019;

- n. 16/2019 ad oggetto NOMINA DEL DIPENDENTE COMANDANTE CAPO, SIG. LIVIO GIUSEPPE, QUALE RESPONSABILE DEL SETTORE POLIZIA LOCALE, SERVIZI: POLIZIA LOCALE / GESTIONE PROTEZIONE CIVILE E "SERVIZIO ASSOCIATO DI POLIZIA LOCALE DEI COMUNI DI ARCISATE E INDUNO OLONA" - ATTRIBUZIONE RETRIBUZIONE DI POSIZIONE - PERIODO 21 MAGGIO 2019/31 DICEMBRE 2019.

VISTI gli obiettivi 2019 facenti parte del PEG e il piano della performance 2019/2021 approvati con deliberazione della Giunta Comunale n. 48/2019,

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 30.10.2020 con il quale il nucleo di valutazione, nominato con decreto del Sindaco n. 4/2020 nella persona del Dott. Ambotta Gilberto, ha proceduto alla valutazione del personale titolare di P.O. per l'anno 2019 e redatto le relative schede di Performance;

VISTE le schede di valutazione della performance dei titolari di P.O. relative all'anno 2019, sottoscritte dal NDV e dai titolari di P.O.;

DATO ATTO che la retribuzione di risultato è stabilita sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico stanziamento, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL 21.5.2018;

ATTESO che lo stanziamento di bilancio a favore delle P.O. risulta essere di € 110.000,00.= e che in sede di contrattazione decentrata il 20% pari ad € 22.000,00.= è stato destinato al pagamento della retribuzione di risultato;

DATO ATTO che la retribuzione di risultato va liquidata a favore dei titolari di P.O. in base ai criteri stabiliti a margine della contrattazione di cui le sigle sindacali e le RSU hanno preso notizia in data 25.11.2020 benché preventivamente notiziati in via informale e in relazione ai quali nulla hanno eccepito;

VISTO il prospetto di assegnazione dell'Indennità di risultato al personale titolare di P.O. per l'anno 2019, agli atti;

VISTA e richiamata la deliberazione n. 48, del 4.4.2019 con la quale la Giunta Comunale ha approvato il Piano esecutivo di gestione 2019/2021, esercizio 2019, il Piano della Performance ed il Piano degli Obiettivi ed ha determinato il metodo di erogazione dell'indennità di risultato in relazione alle seguenti fasce di raggiungimento degli obiettivi anno 2019:

- valutazione inferiore al 60% - nessuna indennità
- valutazione dal 61% all'80% - indennità nella misura del 50%
- valutazione dall'81% al 90% - indennità nella misura dell'80%
- valutazione dal 91% al 96% - indennità nella misura del 90%
- valutazione dal 97% al 100% - indennità nella misura del 100%

ATTESO che:

- in sede di nomina dei Responsabili di servizio veniva dato atto che la retribuzione di risultato (pari a € 22.000,00.= per le 7 P.O. dell'Ente, corrispondente al 20% dell'importo complessivo del Fondo stesso ai sensi dall'art. 15 del CCNL) sarebbe stata attribuita ai responsabili sulla base delle risultanze della valutazione, nell'ambito dello specifico stanziamento, come determinato ai sensi dell'articolo 15, comma 4, del CCNL 21.5.2018;

VISTA la deliberazione della Giunta Comunale n. 144 del 23 novembre 2020 con la quale è stata approvata la Relazione sulla Performance dell'anno 2019;

DATO ATTO che la deliberazione predetta, la Relazione sulla Performance dell'anno 2019 ed il verbale del nucleo di valutazione inerente la valutazione delle P.O. anno 2019 e il verbale di validazione della relazione della performance 2019 e chiusura della performance sono stati pubblicati nella apposita Sezione dell'Amministrazione Trasparente, al fine di procedere a termini di legge alla presente liquidazione;

VISTO il verbale del Nucleo di Valutazione del 24.11.2020, con il quale ha proceduto a "Validare la relazione della performance 2019";

VISTE le apposite Missioni /Programma di spesa del Bilancio 2020/2022 che presentano la sufficiente disponibilità;

RITENUTO, pertanto, di provvedere alla assegnazione e liquidazione a favore dei Responsabili di Servizio, della retribuzione di risultato per l'anno 2019, in relazione al punteggio individuale ottenuto, ai criteri stabiliti a margine della contrattazione e secondo la fascia di raggiungimento degli obiettivi 2019 in cui ciascuno si colloca, secondo le fasce approvate dalla Giunta Comunale con deliberazione n. 48/2019;

VISTA la nota inviata ai sindacati e RSU con nota protocollo n. 10345 del 25.11.2020 con cui è stato indicato come da contratto collettivo nazionale quali sono le modalità utilizzate nel calcolo delle indennità di posizione organizzativa. Che sulle stesse metodologie di calcolo i Sindacati erano stati preventivamente contattati e non hanno sollevato alcuna eccezione;

RICHIAMATO il Decreto del Sindaco n. 28 del 25.11.2020 con il quale veniva disposto il riconoscimento al Segretario Generale Dott. Donato Salvatore Marengo della retribuzione di risultato per l'anno 2019 (dal 2.08.2019, data di presa servizio, al 31.12.2019) nella misura di € 2.491,33.=-;

DETERMINA

1. di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione n. 1 del 30.10.2020 con il quale ha proceduto alla valutazione del personale titolare di P.O. per l'anno 2019 e redatto le relative schede di Performance;
2. di prendere atto del verbale del Nucleo di Valutazione del 25.11.2020 "Validazione della relazione della performance 2019 e chiusura ciclo della Performance 2019";
3. di attribuire sulla scorta delle predette schede di Performance e della relazione approvata con delibera di giunta 144 del 23.11.2020 al personale dipendente titolare di P.O. e al Segretario Generale le indennità di risultato per l'anno 2019 come segue:

Titolare di P.O.	Servizio	INDENNITA' attribuita
Giuseppe Livio	Servizio Polizia Locale	€ 1.161,00 (50% con il comune di INDUNO OLONA)
Rag. Marelli Giovanni	Servizio Finanziario	€ 3.000,00
Dott.ssa Premoli Lorella	Servizi alla Persona	€ 2.322,00
Dott. Romano Nicolodi	Servizio affari generali	€ 1.600,00

Dott. Mario Filippini	Servizio Urbanistica edilizia privata	€ 2.160,00
Arch. Massimo Marinotto	Servizio tecnico progettuale /LL.PP.	€ 1.290,00
Geom. Sanfilippo Filippo	Servizio Manutenzione patrimonio comunale	€ 2.580,00
Dott. Donato Salvatore Marengo	Segretario comunale e responsabile servizio personale – servizi assicurativi e servizi legali	€ 2.491,33

4. di liquidare a favore del personale individuato come Responsabile di Servizio la retribuzione di risultato per l'anno 2019, come indicato nel prospetto che segue e per gli importi a fianco di ciascuno indicati;

5. di impegnare la spesa complessiva di € 14.113,00.= a carico del bilancio di previsione 2020/2022 come segue:

Capitolo	Missione programma Titolo macroaggregato	CONTO (V livello piano dei conti)	Esercizio di esigibilità		
			2020	2021	2022
1021.004 “Indennità di risultato personale uffici amministrativi area segreteria”	0102101	1.01.01.01.004	1.600,00		
1024.004 “Indennità di risultato personale uffici amministrativi servizio finanziario”	0104101	1.01.01.01.004	3.000,00		
1081.004 “Indennità di risultato personale ufficio tecnico”	0106101	1.01.01.01.004	3.450,00		
1261.004 “Indennità di risultato personale area vigilanza”	0301101	1.01.01.01.004	1.161,00		

1871.004 Indennità di risultato personale servizio assistenziale”	1207101	1.01.01.01.004	2.322,00		
1921.004 Indennità di risultato personale area manutentiva”	0105101	1.01.01.01.004	2.580,00		

6. di liquidare la retribuzione di risultato a favore del Segretario Generale Dott. Donato Salvatore Marengo per il periodo 2/08/2019-31/12/2019, pari ad € 2.491,33.=

7. di impegnare la spesa complessiva di € 2.491,33.= a carico del bilancio di previsione 2020/2022 come segue:

Capitolo	Missione programma Titolo macroaggregato	CONTO (V livello piano dei conti)	Esercizio di esigibilità			
			2020	2021	2022	successivi
1021.009 Indennità di risultato Segretario Comunale	0102101	1.01.01.01.004	€ 2.491,33.=.			

8. di dare atto che i relativi oneri fiscali e previdenziali carico Ente vengono imputati ai corrispondenti capitoli del bilancio di previsione 2020/2022, in sede di liquidazione degli oneri riferiti al mese a cui viene erogata la retribuzione;

9. di dare mandato all’Ufficio Personale di provvedere con la prima mensilità utile al pagamento dei predetti compensi;

10. di provvedere alla pubblicazione dei dati di cui alla presente determinazione sul sito istituzionale – sezione “Amministrazione Trasparente” ai sensi dell’art. 20 del D. Lgs. 33/2013.

11. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 è il sottoscritto Responsabile di servizio.

IL SEGRETARIO GENERALE
Dott. Donato Salvatore Marengo

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)