

Dott. Maurizio Oggioni
Via S.M. Pellettier 4
MONZA

Al sig. Sindaco del
Comune di Arcisate

OGGETTO: parere sulla proposta di deliberazione della Giunta Comunale ad oggetto “piano triennale del fabbisogno del personale 2021/2023 e piano annuale delle assunzioni 2021”

Il sottoscritto dott. MAURIZIO OGGIONI, Revisore dei Conti del Comune di Arcisate nominato con deliberazione consiliare n.41 del 08/10/2018;

ESAMINATA

la proposta di deliberazione della Giunta Comunale in ordine a: “PIANO TRIENNALE DEL FABBISOGNO DEL PERSONALE 2021/2023 E PIANO ANNUALE DELLE ASSUNZIONI 2021”

VISTI

- l’art. 239 del D. Lgs. n. 267/2000, comma 1, lett. b), punto 1) che prevede l’obbligo del rilascio da parte dell’organo di revisione di apposito parere sugli strumenti di programmazione economico - finanziaria;
- l’art. 6 del D.Lgs. 30 marzo 2001, n. 165, come modificato dal D.Lgs 25 maggio 2017, n. 75;
- la normativa in materia di facoltà di assunzione del personale negli Enti locali, nel combinato disposto tra art.3 del D.L.90 del 24/6/2014 conv. in L.114 del 11/08/2014, L. 208/2015 (legge di stabilità 2016), D.L. 113/2016 convertito Legge 7 agosto 2016, D.L. 50/2017 convertito in legge 96/2017 (decreto Enti locali), l’articolo 14-bis del D.L. n. 4/2019, convertito in legge n. 26/2019, che estende ad un quinquennio l’arco temporale di riferimento sul quale calcolare in modo cumulativo il valore dei margini assunzionali.

Constatato che in data 27/04/2020 è stato pubblicato in Gazzetta Ufficiale il decreto 17 marzo 2020 che dispone in merito alle nuove modalità di assunzioni di personale negli enti locali a decorrere dal 20/04/2020 in attuazione dell’articolo 33 del Dl 34/2019 convertito dalla legge 58/2019.

Ritenuto che il nuovo sistema di computo degli spazi assunzionali superi il principio del turn over e della neutralità della mobilità e che pertanto sia possibile effettuare assunzioni a tempo indeterminato purché non vengano superati i limiti determinati dai valori soglia, differenziati per fasce demografiche e basati sul rapporto tra la spesa per il personale e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti al netto del FCDE (delibera Corte Conti Emilia Romagna 32/2020/par).

Preso atto che:

- il rapporto calcolato ai sensi del D.M. 17/03/2020 del Comune di Arcisate tra la spesa complessiva del personale registrata nell’ultimo rendiconto approvato relativo all’anno 2019 e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell’ultima annualità considerata (2019), è pari al 28,39% e quindi superiore al valore soglia del 27,00%;
- i Comuni il cui rapporto fra spesa del personale e entrate correnti, secondo le definizioni dell’articolo 2, risulta compreso fra i valori soglia per fascia demografica individuati dalla Tabella 1 e dalla Tabella 3 del D.M., non possono incrementare il valore del predetto rapporto rispetto a quello corrispondente registrato nell’ultimo rendiconto della gestione

approvato, pari per il Comune di Arcisate al 27,82%, potendo procedere ad assunzioni a tempo indeterminato nel limite di spesa del rapporto spesa di personale/entrate registrato nell'anno dell'ultimo rendiconto approvato, con le sole possibilità quindi di abbassare le spese di personale o aumentare le entrate dell'ente.

Considerato che dall'esame dei suddetti documenti si evince, segnatamente, l'intenzione dell'Ente di effettuare, prima dell'avviamento delle procedure volte alla realizzazione delle assunzioni di cui in premessa previste per l'anno 2021, verrà la verifica del rispetto delle disposizioni di legge in materia di reclutamento del personale al momento vigenti in ossequio al principio di attualità, con particolare riferimento al rapporto tra la spesa complessiva del personale registrata nell'ultimo rendiconto approvato relativo all'anno 2019 e la media delle entrate correnti relative agli ultimi tre rendiconti approvati, considerate al netto del fondo crediti dubbia esigibilità stanziato in bilancio di previsione dell'ultima annualità considerata e nel limite delle conseguenti facoltà assunzionali che ne discenderanno.

Verificato che:

- è stata effettuata la ricognizione annuale di eccedenze di personale, attraverso le certificazioni prodotte dai singoli responsabili di servizio dell'Ente, conservate in atti, e tale ricognizione ha dato esito negativo;
- l'ente ha rispettato gli obiettivi del Pareggio di bilancio per l'anno 2019;
- è stata attivata la piattaforma di certificazione dei crediti;
- il valore medio della spesa di personale del 2011-2013 è pari a € 1.571.168,38= e che la spesa di personale di cui al c.557 – art. 1 – L.296/2006 per l'anno 2021 si mantiene al di sotto di tale limite.

Tutto ciò premesso,

ESPRIME

Parere contabile favorevole in ordine **al Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023 del Comune di Arcisate.**

Raccomanda, inoltre, che nel corso dell'attuazione del Piano Triennale Fabbisogno del Personale 2021/2023, e all'atto delle assunzioni o mobilità, venga effettuata una costante opera di monitoraggio del rispetto di tutti i limiti stabiliti in materia di spese del personale, con l'adozione, ove dovuti, dei correttivi eventualmente indotti da modifiche della normativa in materia e dai vincoli di bilancio.

Monza, 08/03/2021

IL REVISORE DEI CONTI
(Dott. MAURIZIO TOGGIONI)

