



COMUNE di ARCISATE

(Prov. di Varese)

Determinazione del Responsabile

SEGRETARIO GENERALE

N° 69

del

30-07-2021

OGGETTO :RICOGNIZIONE AMMINISTRATIVA FONDO RISORSE
DECENTRATE PERSONALE NON DIRIGENTE – ANNO 2020.

IL SEGRETARIO GENERALE
RESPONSABILE SETTORE 8^

Premesso che:

- il d.lgs. n. 165/2001 rappresenta, come presupposto per l'erogazione del salario accessorio ai dipendenti delle Pubbliche Amministrazioni, la costituzione del fondo per le risorse decentrate, ed attribuisce alla contrattazione collettiva nazionale il compito di provvedere alla semplificazione della gestione amministrativa dei suddetti fondi, consentendone un utilizzo più funzionale ad obiettivi di valorizzazione degli apporti del personale, nonché di miglioramento della produttività e della qualità dei servizi;

-le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) – nelle more dei rinnovi contrattuali - sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente nonché dei nuovi servizi o dei processi di riorganizzazione finalizzati ad un accrescimento di quelli esistenti che si intendono attivare nel corso dell'anno;

Viste richiamate le seguenti determinazioni:

- n. 115 del 12.11.2020: "Art. 67 C.C.N.L. 21.05.2018 – Disciplina delle risorse decentrate – Costituzione Fondo anno 2020";

- n. 127 del 22.12.2020: "Integrazione determinazione n. 115/2020 ad oggetto: "Art. 67 C.C.N.L. 21.05.2018 - Disciplina delle risorse decentrate - Costituzione fondo anno 2020"

Visto il parere positivo espresso dal revisore del conto in data 16.11.2020 in relazione alla predetta costituzione;

Richiamata la deliberazione di Giunta comunale n. 143 del 16.11.2020, recante linee di indirizzo in ordine all'utilizzo del fondo 2020;

Vista la preintesa sottoscritta in data 16.11.2020, unitamente alla relazione tecnica ed illustrativa;

Visto il parere favorevole espresso dal revisore del conto in data 27.11.2020 sull'utilizzo delle risorse del fondo in conformità alle disposizioni contrattuali nazionali di comparto e ai vincoli sulla contrattazione integrativa vigenti di cui all'art. 23, comma 2 del D. Lgs. n. 75/2017;

Visto il Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Economica 2020 sottoscritto in data 11.12.2020;

Evidenziato che la Ragioneria Generale dello Stato, con parere n. 81507 del 13 luglio 2011 ha chiarito che le somme destinate alla contrattazione integrativa definitivamente non utilizzate nell'anno precedente, costituiscono non già un incremento, ma un mero trasferimento

temporale di spesa relativamente a somme, in precedenza certificate e che le stesse sono al di fuori dei limiti relativi alla contrattazione integrativa. Successivamente con circolare n. 16/2012 la RGS ha altresì esplicitato che per utilizzare le suddette economie occorre “una ricognizione amministrativa, certificata dagli organi di controllo, finalizzata ad asseverare l’entità delle risorse degli anni precedenti che risultano verificabilmente non utilizzate, né più utilizzabili, in relazione agli anni di riferimento e, per altro, come gli importi delle economie debbano essere depurati dalle poste che per previsione contrattuale o di legge, non possano essere riportate nel nuovo fondo (economie su nuovi servizi non realizzati, risparmi per assenza per malattia, ecc.);

Preso atto che le economie di parte stabile rilevate, al netto delle decurtazioni operate ai sensi dell’art. 71 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 112/2010, ammontano ad € 22.243,06.= (come da allegato A al presente provvedimento);

Evidenziato che le predette economie saranno sottoposte alla certificazione dell’organo di revisione;

Richiamato l’art. 68 commi 2 e 3 del vigente C.C.N.L. il quale testualmente recita:

2. “Le risorse rese annualmente disponibili ai sensi del comma 1, sono destinate ai seguenti utilizzi:

a) premi correlati alla performance organizzativa;

b) premi correlati alla performance individuale;

c) indennità condizioni di lavoro, di cui all’art. 70-bis;

d) indennità di turno, indennità di reperibilità, nonché compensi di cui all’art. 24, comma 1 del CCNL del 14.9.2000;

e) compensi per specifiche responsabilità, secondo le discipline di cui all’art. 70 quinquies;

f) indennità di funzione di cui all’art. 56-sexies ed indennità di servizio esterno di cui all’art.56-quater;

g) compensi previsti da disposizioni di legge, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all’art. 67, comma 3, lett. c), ivi compresi i compensi di cui all’art. 70-ter;

h) compensi ai messi notificatori, riconosciuti esclusivamente a valere sulle risorse di cui all’art. 67, comma 3, lett. f), secondo la disciplina di cui all’art. 54 del CCNL del 14.9.2000;

i) compensi al personale delle case da gioco secondo la disciplina di cui all’art. 70- quater, riconosciuti a valere sulle risorse di cui all’art. 67, comma 3, lett. g), ed, eventualmente, per la parte non coperta da tali risorse, con risorse generali di parte stabile;

j) progressioni economiche, con decorrenza nell’anno di riferimento, finanziate con risorse stabili.

3. La contrattazione integrativa destina ai trattamenti economici di cui al comma 2, lettere a), b), c), d), e), f) la parte prevalente delle risorse di cui all’art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla performance individuale almeno il 30% di tali risorse.”

Richiamato, altresì, l’articolo 29 del Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Normativa 2019/2021, il quale statuisce che le risorse destinate ai premi correlati alla performance rappresentano ciò che residua dall'applicazione dei precedenti articoli del fondo per il salario accessorio;

Dato atto che il Contratto Collettivo Decentrato Parte Economica 2020 sottoscritto in data 11.12.2020 prevede la destinazione ai trattamenti economici di cui al comma 2. lettera a), b), c), d), e) f) dell’articolo 67 del C.C.N.L. 2016/2018 la parte prevalente delle risorse di cui all’art. 67, comma 3, con esclusione delle lettere c), f), g) di tale ultimo comma e, specificamente, alla

performance individuale, il 30% di tali risorse, e l'erogazione della restante parte come performance organizzativa secondo le modalità e nel rispetto di quanto previsto dal Regolamento della Performance adottato con deliberazione di Giunta Comunale n. 60 del 13.05.2000;

Preso atto, pertanto, che le economie di parte stabile fondo risorse decentrate anno 2020 sono da destinarsi all'erogazione della performance individuale nella misura del 30% e per la restante parte all'erogazione della performance organizzativa e che le stesse non confluiranno nel fondo risorse decentrate anno 2021 quali economie di parte stabile anno 2020;

Rilevata la propria competenza in qualità di responsabile dell'Ufficio Personale, come nominato con decreto sindacale, numero 48 del 30 dicembre 2019;

Visto il proprio parere in merito alla regolarità tecnica espresso ai sensi dell'art. 49 del D. Lgs. 18/08/2000, n. 267;

DETERMINA

1. di prendere atto che le economie di parte stabile rilevate, al netto delle decurtazioni operate ai sensi dell'art. 71 del D.L. n. 78/2010 convertito in Legge n. 112/2010, ammontano ad € 22.243,06.= (come da allegato A al presente provvedimento);
2. di dare atto, altresì, che dette economie, in ossequio a quanto previsto dall'articolo 68 del C.CN.L. 2016/2018 e dal Contratto Collettivo Decentrato Integrativo Parte Economica anno 2020, saranno destinate al pagamento della performance individuale nella misura del 30% e per la restante parte all'erogazione della performance organizzativa e che le stesse non confluiranno nel fondo risorse decentrate anno 2021 quali economie di parte stabile anno 2020;
3. di sottoporre le predette economie alla certificazione dell'organo di revisione;
4. di pubblicare il presente provvedimento sul sito istituzionale dell'Ente, nell'apposita sezione: Amministrazione trasparente> Personale> Contrattazione integrativa, ai sensi dell'art. 21, comma 2, del d.lgs. 33/2013 e successive modificazioni ed integrazioni;
5. di dare atto che il responsabile del procedimento, ai sensi degli artt. 4-5-6 della legge 241/1990 e ss.mm.ii. è il sottoscritto Responsabile di Servizio.

**IL SEGRETARIO GENERALE RESPONSABILE
SETTORE 8^
(Dott. Antonio Basile)**

Documento informatico firmato digitalmente ai sensi del D.Lgs 82/2005 s.m.i. e norme collegate, il quale sostituisce il documento cartaceo e la firma autografa)